

LES GREVES SONT DEVANT NOUS !!!

Nous vous avons alerté lors d'un précédent tract au sujet des méthodes de la direction.

De nouveaux exemples gravissimes sont intervenus depuis :

-Comité d'Entreprise :

La dernière réunion d'information-consultation des livres 3 et 4 a eu lieu le 10 octobre : la direction effectue **des modifications nettement moins avantageuses pour les salariés par rapport au calcul des indemnités de départ.**

Vos élus et représentants syndicaux se sont battus pour obtenir **l'exacte application de l'accord de méthode**, en vain...pour le moment.

-CHSCT :

La direction a tenté d'ajouter à leur nouveau règlement intérieur des éléments qui n'ont rien à y faire (critères d'embauche, horaires de travail et durée, fouilles au corps, enregistrement des communications, prévention des risques incombant aux salariés et non à l'employeur...).

La direction demande également à nos responsables de groupes d'appeler les collaborateurs absents qui n'ont pas prévenu leurs managers de leur absence, faisant fi de la vie privée des collaborateurs !!!

Fort heureusement, l'inspectrice du travail, présente à la réunion, a veillé au respect de l'application de la loi !!!

- Autres Instances Représentatives du Personnel

Les comptes rendus DP ne relatent pas les véritables échanges tenus et les engagements pris par la direction lors des réunions.

En réunion DS, encore mieux : aucune réponse à nos questions...

Il faut savoir que des accords doivent être renégociés d'ici la fin de l'année alors qu'à ce jour, aucun calendrier de renégociation n'a été proposé par la direction.

Au-delà des mensonges et du mépris manifeste dont elle fait preuve, la direction botte en touche en se dégageant de toute responsabilité vis-à-vis de la pression mise sur les collaborateurs sur les temps d'ACW. Le discours irresponsable reste le même : **« c'est pas nous, c'est les autres !!! ».**

Et pour couronner le tout, **Patrick-Emmanuel Murcott** fanfaronne dans le Technopolitain pour dire que tout va bien, et que les salariés sont ravis !!!

Nous exigeons de la direction Aquitel un rétablissement du dialogue social et le respect des engagements pris envers les salariés ex-SFR.

Ces provocations sont inadmissibles !!!

**L'intersyndicale appelle à la grève
Toute la journée du 15 octobre 2007
afin de marquer notre mécontentement et forcer la
direction à respecter ses engagements.**

CFDT - CFTC - CGT - FOcom - UNSA-